

DIVERSITÉ, PRÉVENTION ET LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS

PROGRAMME

Le contexte et les enjeux de la politique gouvernementale de lutte contre les discriminations, le racisme et l'antisémitisme

- * Identifier les enjeux de la politique gouvernementale de lutte contre les discriminations
- * Identifier les structures pouvant apporter une aide dans la prévention et la lutte contre les discriminations : acteurs institutionnels (État, acteurs associatifs, etc.)

Du stéréotype à la discrimination

- * Stéréotypes, préjugés, de quoi parlons-nous ?
- * Effets et biais liés aux stéréotypes et aux préjugés
- * Comment neutraliser les stéréotypes ?
- * Cas pratiques pour comprendre le processus et le gérer

Les pièges et les risques pour le manager

- * Le rôle du manager
- * Les risques pour le manager
- * La plus-value du manager : le plan d'action préventif, les actions correctives

Le cadre juridique de la lutte contre les discriminations

- * Définition des concepts
- * Historique de ce droit et cadre juridique
- * Point (connexe) sur le cadre juridique de répression des opinions racistes et antisémites en France

La déontologie du fonctionnaire

- * Un comportement exemplaire dans la mise en œuvre des principes d'égalité, de neutralité et de laïcité.
- * L'application de l'ensemble des obligations légales et déontologiques en matière de non-discrimination
- * Une action constante sur ses propres représentations et préjugés, susceptibles de produire des discriminations

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

La méthode alterne théorie et cas pratiques, mises en situation, échanges et retours d'expériences des stagiaires.

Objectifs

- * Comprendre les phénomènes conscients et inconscients qui peuvent conduire au rejet de l'autre
- * Prendre conscience de leurs propres stéréotypes et préjugés afin de mieux garantir l'objectivité de leurs actions
- * Appréhender les droits et devoirs du fonctionnaire en anticipant les situations à risques

Public

- * Agents occupant des fonctions d'encadrement
- * Agents souhaitant connaître le dispositif gouvernemental (fonction publique) de sensibilisation à la diversité et à lutte contre les discriminations

Durée

2 jours